

2020 年党政工作要点

2020 年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是脱贫攻坚决战决胜之年，也是全面贯彻落实学校第一次党代会精神，持续推进高水平应用型大学建设的关键之年。**学校工作的总体思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神和省委十一届六次全会精神，全面贯彻落实全国、全省教育大会和新时代全国本科教育工作会精神，围绕立德树人根本任务，紧扣学校“三步走”发展战略和“1234”总体部署，聚焦推进高水平应用型大学建设的新目标新使命，坚持以全面加强学校党的建设为引领，以内涵发展、转型发展、创新发展、特色发展为路径，持续深化教育综合改革，加快推进学校治理体系和治理能力现代化，推动学校事业高质量发展，努力办好人民满意的高等教育。

一、全面加强党的建设，强化引领保证作用

1. 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神。坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和重要历史使命，持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。组建

专家团队开展党的十九届四中全会精神宣讲。组织研究团队开展党的十九届四中全会的相关课题研究，积极申报高级别科研课题，力争推出一批高质量研究成果。

2. 构建“不忘初心、牢记使命”制度和长效机制。深入总结主题教育期间形成的好经验好做法，持续推进成果转化，建立健全配套制度，形成长效机制。

3. 提升基层党建工作水平。加快教工党支部书记“双带头人”培育。严格执行发展党员工作计划，修订完善《四川文理学院发展党员工作实施细则》，做好入党积极分子、发展对象和预备党员的教育培训工作。推进“示范党支部”“样板党支部”和“学生公寓党员工作站”创建工作。制定《党费管理使用办法》，进一步规范党费收缴管理。

4. 加强干部队伍建设。健全完善干部培养培训工作机制，制定《四川文理学院 2020-2022 年干部培训规划》，分类别分层次多样化开展干部培训，加大干部互派挂职锻炼。加强统战和后备干部队伍建设。建立健全问责机制，从严干部管理监督。建立党内关怀帮扶长效机制。

5. 推动“322”大思政工作体系落细落实。进一步细化“322”大思政工作改革发展举措，重点推进思政课程和课程思政建设、人才队伍建设、协同创新机制建设、考核评价体系建设、思想政

治工作明星和先进典型选树等课题的实施取得实际成效。深入开展思想政治理论课“名师工作室”和辅导员“明星工作室”培育工程。指导马克思主义学院全面推进新时代思想政治理论课改革创新。指导各二级学院全面加强“课程思政”建设，培育一批“课程思政”示范课程和示范教学团队。

6. 加强党风廉政建设和反腐败工作。压紧压实主体责任，层层传导压力。开展普规普纪和警示教育，增强党员意识和纪律观念。认真贯彻落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”，持之以恒正风肃纪。认真贯彻《中国共产党党内监督条例》，落实党委的监督主责和纪委的监督专责，突出政治监督，做实巡察监督，做细日常监督，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚决查处违纪违法案件，始终保持惩治腐败高压态势。

7. 扎实推进脱贫攻坚工作。持续抓好学校定点帮扶万源市、小金县、布拖县、金阳县的帮扶工作，全力打赢打好脱贫攻坚战。派出教师为帮扶地开展师资培训。对帮扶地党员干部、致富能人进行电子商务、职业技能、创业培训。组织专业创作团队到万源市挖掘巴山民俗及红色文化资源。继续开展送文艺下乡惠民演出。做好帮扶地教学实践基地、党支部结对共建、以购代捐等工作。

8. 做好学校事业发展顶层设计。对学校“十三五”期间的各

项工作进行认真、全面总结，启动学校《“十四五”事业发展规划》研制工作。

二、强化人才培养工作，提升人才培养质量

9. 推进高水平应用型本科教育和一流本科课程建设。全面推进学校《高水平应用型本科教育实施方案》《一流本科课程建设实施方案》贯彻落实。扎实做好2020版人才培养方案的制定工作。继续优化学科专业布局，细化各学科专业群的建设方案，建设一批高水平应用型示范专业和应用型示范课程。进一步调整本科专业结构，适当控制专业数量。开展师范类专业认证工作，做好汉语言文学等5个本科师范专业的认证准备工作。开展“文理一流课程”建设大讨论，组织“文理一流课程”示范观摩活动。加强优质课程资源建设和立项课程建设，力争在国家级一流课程立项上有所突破，建成2-5门省级立项课程。适时修订完善《本科毕业论文（设计）管理办法》，定期开展毕业论文抽检工作。进一步加强成人高等教育规范管理，实现由规模扩展向内涵发展转变。

10. 深入推进硕士学位授权立项建设工作。制定《硕士学位授予单位立项建设工作实施方案》，结合新增硕士学位授予单位条件要求和学校实际，全面部署、全力推进学校硕士学位授予单位立项建设工作。

11. 做好本科教学工作审核评估整改工作。进一步巩固本科教学工作审核评估成果，落实审核评估反馈意见和学校《本科教学工作审核评估整改方案》，完善本科教学质量保障长效机制，认真做好评估回访检查准备、专家进校回访等工作。

12. 加强创新创业教育。持续深入实施创新创业四年递进式培养计划，加强创新创业类课程建设，培育创新创业团队，拓宽创新创业实践平台。新建 2-3 个创新创业实践基地。积极参加国家级、省级创新创业大赛，力争获得省级一等奖及以上奖项 2 项。

13. 拓展国际交流与合作。多渠道引进国内外优质人才和教育资源，提高聘请外国专家的数量和质量。选派团组赴马来西亚、韩国、中东欧国家等商谈合作交流项目，加强与海外高水平大学、科研院所的交流合作。巩固与韩国高校交换生、留学生项目，继续推进与马来西亚高校交换生项目、英国斯旺西大学项目，捷克帕拉茨基大学留学生项目，落实与英国高地与群岛大学在音乐学、视觉传达专业的中外合作办学项目。组织青年教师积极申报“西部地区人才培养项目”国家留学基金委公派项目。

14. 做好学生教育管理服务工作。加强十大育人体系建设，努力提升育人成效。以达州市“四城同创”为契机，持续加强学生养成教育。加强两籍学生教育管理服务工作。加强大学生心理健康知识普及与教育。做好贫困学生帮扶资助工作，强化资助育

人功能。推进学生公寓管理改革。加强对学生社团的管理和指导。加强辅导员队伍建设，做好兼职辅导员选聘和考核工作，选派优秀辅导员参加四川省第七届辅导员职业技能大赛。

15. 做好招生就业工作。科学编制招生计划，进一步优化生源结构。创新宣传手段，稳步提高生源数量和质量。认真贯彻实施招生“阳光工程”，进一步完善招生录取监督机制。进一步加强就业指导，拓宽就业渠道，确保毕业生初次就业率达到95%以上。做好“选调生”“特岗计划”“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”“一村（社区）一名大学生干部计划”等毕业生就业专项项目的报名推荐工作。做好“双困”毕业生群体帮扶工作。

三、加强教师队伍建设，推动学校持续发展

16. 做好人才引进工作。全面贯彻落实学校《关于全面推进人才强校战略的意见》。按照学校《高层次人才引进与管理办法》，创新人才引进方式，充分利用报纸、网络等多种平台，发布学校人才需求计划，大力宣传学校的人才招聘与引进政策。主动深入重点院校，多途径选才引才。重点引进一批高层次创新人才、学术带头人、高水平海外留学人才、优秀青年学术骨干和科研团队。

17. 做好师资队伍培养工作。认真贯彻落实学校《师资队伍培养办法》《“双师双能型”教师队伍建设管理办法》，进一步加大教师培养培训经费的投入，重点支持教师攻读博士学位、三个

月及以上的访学进修、“双师双能型”教师培训等。

18. 做好第四轮岗位与聘任工作。在做好 2017-2019 年聘期考核的基础上，稳妥推进第四轮岗位设置与聘任工作，全面实施以岗位设置与聘任为核心的校内管理体制变革，强化岗位管理，建立能上能下的岗位动态管理机制，打破岗位聘用终身制，形成人才聘用的择优和淘汰机制。

19. 做好人才服务工作。积极与省市人才办、人社局等有关部门对接沟通，为学校各类人才争取尽量多的资源和政策。及时帮助各类人才解决工作生活中遇到的问题和困难，为人才的成长和发展提供良好的条件和环境。

四、激发科技创新活力，提升科技创新水平

20. 深化科研体制机制创新。成立四川文理学院科学技术协会。适时修订《学术交流管理办法》《科研奖励办法》等科研管理文件，加强项目研究过程的监督管理，加大高级别项目申报工作力度。开发科研报账系统，减轻教师科研报账负担。

21. 加强科研平台和团队建设。继续加大对学校已有科研平台的建设与投入力度，进一步凝练平台研究方向，提升平台整体科研实力和水平。适当增补少量科研创新团队。整合校内外力量，进行集体攻关，争取立项更多高级别科研项目和横向课题，培育高水平科研成果，争取更多省市科技成果奖。

22. 打造“秦巴讲坛”学术品牌。继续加强“秦巴讲坛”专家的遴选、邀请和讲坛的运行工作，邀请 6-8 名有影响力的专家学者作客秦巴讲坛，力争将“秦巴讲坛”建设成为覆盖川东的具有普及性、社会性、公益性、标志性的科技文化品牌项目。

23. 强化对外科技合作。加强与地方政府、科研院所、企事业单位的合作力度，推动合作协议的落实落地。鼓励教师主动参与地方经济建设，为地方经济的发展筹谋划策，争取更多横向课题。加快推进成都研究院建设，跨地域构建产学研结合的科技创新平台，推进科技成果转化，吸引和培养高层次紧缺人才。

五、强化条件服务保障，营造良好发展环境

24. 加强财务、审计工作。进一步健全完善财务管理制度体系。加强财经纪律、保障制度的宣传、培训，规范日常财务工作运行。开源节流，确保学校经费正常运转。加强内部审计监督，围绕学校重要政策、重大项目、重点领域和大额资金开展专项审计，加强对工程招标、合同审签、施工管理、洽商变更、竣工结算等关键节点的审核把关。

25. 加强国有资产管理与采购、招标工作。进一步加强国有资产管理规范化、高效化、信息化建设，建立健全二级单位资产管理规范，强化实验室建设与管理，加强校办企业国有资产保值增值的监管，充分发挥国有资产的使用价值。做好 2020 年中

央财政专项资金资助项目的招标工作，以及学校自有资金资助项目、校内急难险重项目和学生宿舍维修、零星工程修缮、食堂大宗物资原材料供应等项目的采购工作。

26. 加快校园基础设施建设。加快推进新增 308 亩土地规划及建设工作，积极与市委市政府及相关职能部门对接，尽快完成新增 308 亩土地修建围墙、南侧土石方平场、道路管网、南大门建设等工作。完成体育馆剩余工程量工程、体育馆景观环境工程施工、南坝校区卫生楼改造、东大门建设等工程。启动学生 13-16 号公寓、理工实验大楼建设工程，以及莲湖校区南侧学生食堂设计及建设前期准备工作。

27. 强化后勤服务保障。启动校园垃圾分类管理。积极参与“四城同创”，推动校园育人环境提档升级。加快推进节水型学校创建工作。推进学生公寓智能门锁改造工作。

28. 推进机关效能建设。加强工会、离退休工作。进一步完善首问负责制、同岗替代制、限时办结制等工作制度，提高机关办事效率。规范办文、办会、办事流程，精简会议和文件，整治办公环境，推动学校治理体系和治理能力再上新台阶。

29. 丰富校园文化内涵。进一步完善校园文化设施，加快推进文化建设七项重点项目，基本形成系统化的精神文化、制度文化、行为文化和形象文化体系。做好参加省第九届大学生艺术展

演活动工作，做好礼敬中华优秀传统文化、廉政文化进校园、高雅艺术进校园、法律进校园等活动。持续开展阅读推广活动，推动“书香文理”“书香文化”建设。组织开展好大学生校园文化活动。

30. 维护校园安全稳定。进一步强化学校各级领导干部安全维稳工作意识，压实各部门、二级学院安全维稳工作责任，扎实做好源头防范、风险评估和监测预警工作。进一步提高预知预防工作水平，做到问题早发现、早疏导、早控制，确保重大节庆、重点时期、重点区域、重点活动的安全稳定。